

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2007

PERADNA
PRO OBČANSTVÍ, OBČANSKÁ A LIDSKÁ PRÁVA



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2007



občanské sdružení

PORADNA PRO OBČANSTVÍ/OBČANSKÁ A LIDSKÁ PRÁVA

Petrská 29 (vchod z ulice Helmova č. 2081)

116 47 Praha 1

Česká republika

Nová adresa: Ječná 7, Praha 2, 120 00 (od června 2008).

Tel.: +420 224 829 087

Fax: +420 222 809 364

Mobil: +420 777 258 568

+420 777 208 568

+420 777 218 568

+420 605 064 665

E-mail: poradna@iol.cz, poradna@poradna-prava.cz

Web: www.poradna-prava.cz

www.diskriminace.cz

IČO: CZ 70 10 06 91

Bankovní spojení: 500834693/0300

© Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva

Všechna práva vyhrazena

OBSAH

Kdo jsme?	7
Poslání	8
Organizační struktura a personální obsazení	10
Programy a projekty	12
A/ Program ochrany před rasovou diskriminací a podpory rovnosti	13
B/ Vzdělávání a výzkum	17
C/ Program pro ohrožené děti a rodiče	20
D/ Program Migrace	24
E/ Přehled realizovaných projektů	25
Hospodaření organizace	30

KDO JSME?



Poradna pro občanství/občanská a lidská práva je občanským sdružením založeným skupinou právníků a sociálních pracovníků. V našich programech se zabýváme otázkami státního občanství a práv cizinců, potíráním diskriminace, prosazováním rovných příležitostí a pomocí rodinám. Naše organizace má pověření k výkonu sociálně-právní ochrany dětí.

V rámci programu rovného zacházení a ochrany před diskriminací se kromě toho věnujeme také vzdělávání odborné veřejnosti, zejména pracovníků nevládních organizací, právníků a úředníků státní správy, v problematice boje proti diskriminaci a podpory rovných příležitostí.

Věnujeme se i teoretickým otázkám výzkumu a sledujeme legislativní praxi přijímání nových zákonů a obecné problémy jejich uvádění do praxe. Součástí naší činnosti je také zpracovávání zpráv pro orgány mezinárodních smluv a připomínkování návrhů zákonů.

Při rozvoji právních programů zpracováváme připomínkové zprávy a stanoviska k vládním dokumentům.



POSLÁNÍ

V roce 2007 jsme:

- podporovali v soudních řízeních o výchově dětí našich klientů taková rozhodnutí, která jsou v konkrétní situaci nejmírnějším možným zásahem do práv na soukromý a rodinný život dětí a rodičů;
- prostřednictvím zastupování obětí diskriminace v přístupu k zaměstnání, bydlení a službám z důvodu pohlaví a rasové nebo etnické příslušnosti prosazovali právo na rovné zacházení a rovné příležitosti;
- prostřednictvím internetových projektů ovlivnili rozvoj informovanosti veřejnosti o nediskriminačních aspektech ochrany lidských práv a rozšířili diskusi k problematice přijetí antidiskriminačního zákona;
- prostřednictvím výzkumů praxe na trhu práce ovlivnili poznání diskriminačních praktik a přispěli k rozvoji dobré praxe;
- prostřednictvím vzdělávacích akcí přispěli k informovanosti, prohloubení teoretických znalostí a praktických dovedností odborné veřejnosti v oblasti vedení soudních sporů a ovlivňování legislativních změn; pro nevládní organizace jsme vytvářeli prostor pro výměnu zkušeností a prohloubení odborného potenciálu jejich pracovníků;
- prostřednictvím výzkumných a informačních aktivit a systematickým poskytováním právní pomoci dlouhodobě usazeným cizincům v České republice působili na vytvoření příznivého právního prostředí pro legální migraci v České republice;
- prostřednictvím publikačních aktivit a podporou mladých autorů odborné literatury rozšířili nabídku české původní právní literatury o předtím nezastoupené tituly s problematikou ochrany lidských práv.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A PERSONÁLNÍ ORSAZENÍ



Předseda sdružení:

Ladislav Zamboj

Předsednictvo:

Matěj Šarközi

Kumar Vishwanathan

Pavla Boučková

Marie Harčárová

Jan Šipoš

Revizní komise:

Leoš Zima

Marta Miklušáková

Lenka Vtípilová

Zaměstnanci a spolupracovníci:

Pavla Boučková – vedoucí kanceláře,
právníčka

Alena Svobodová – vedoucí sociálních
služeb pro rodiny s dětmi, koordinátorka
projektů, koordinátorka dobrovolníků

Ladislav Zamboj – sociální pracovník

Michal Hubálek – právník

Adam Křístek – právník, sociální pracovník

Pavel Čížinský – právník, koordinátor
projektů

Martina Štěpánková – právníčka, koor-
dinátorka projektů

Miroslav Dvořák – právník, koordinátor
projektů

Eva Kunešová – sociální pracovníce

Stanislava Steinerová – sociální pracovníce

Martin Čeřovský – asistent právních
internetových projektů

Kryštof Čížinský – právní asistent

Mgr. David Strupek – advokát

Eva Holečková – asistentka, správa kan-
celáře

Iva Ptáčnicková – účetní

Marie Budská – účetní

Michal Stibor – asistent právních projektů

Petr Novotný – právník, koordinátor
projektu.

Dobrovolníci:

Petra Harnůšková

Jana Hoferová

Zuzana Holmanová

Gabriela Knápková

Kristýna Kotalová

Jana Návarová

Kateřina Pavloková

Zuzana Štěrbová

Petr Zápotocký

Kristýna Zemanová

Darina Chvosteková

PROGRAMY A PROJEKTY

A. PROGRAM OCHRANY PŘED DISKRIMINACÍ A PODPORY ROVNOSTI

Vládní kampaň na podporu rovných příležitostí pro všechny v České republice

Poradna spolupracovala na projektu Multikulturálního centra Praha Vládní kampaň na podporu rovných příležitostí pro všechny v České republice, který probíhal v rámci Evropského roku rovných příležitostí pro všechny. Cílem projektu bylo zvýšit veřejné povědomí o rovnosti a antidiskriminaci a přispět jak k soustavnému boji proti všem projevům diskriminace, tak i k prosazování rovných práv a příležitostí pro všechny.

VÝSTUPY PROJEKTU

Antidiskriminační právo od Sandry Fredman. Překlad a publikace knihy Sandry Fredman *Discrimination Law* vydané Oxford University Press v roce 2002. Kniha přináší úvod do antidiskriminačního práva, objasňuje pojmy rovnost a diskriminace v rámci sociálního a historického kontextu, přičemž čerpá ze široké škály filozofických a právních zdrojů. Kniha byla distribuována do odborných knihoven, úřadům práce a inspektorátům práce, soudům a nevládním organizacím zaměřeným na prosazování rovnosti.

Semináře pro nevládní organizace. Realizace čtyř jednodenních seminářů a dvou dvoudenních seminářů určených pro pracovníky nevládních organizací. Jednodenní semináře se specializovaly na diskriminaci určité menšiny

vymezené některým z diskriminačních důvodů, což umožnilo na semináři vždy podrobně diskutovat o specifikách diskriminačního jednání vůči dané menšině. Jednodenní semináře se tak postupně věnovaly diskriminaci z důvodu sexuální orientace, cizinců, zdravotního postižení a věku. První dvoudenní seminář se zabýval připravovaným antidiskriminačním zákonem a dal nevládním organizacím prostor pro diskusi o schvalovaném zákoně a jeho potřebných změnách. Druhý dvoudenní seminář se zaměřil na diskriminaci příslušníků romské menšiny v ČR, přičemž se věnoval nejen diskriminaci, ale také otázkám sociálního vyloučení a bydlení. Na základě průběhu jednotlivých seminářů, proběhlých diskusí, příspěvcích a workshopech jednotlivých lektorů byl zpracován edukační materiál „Diskriminace a právo na rovné zacházení“.

Přednášky pro školy. Přednášky pro studenty střech škol se zaměřily na předsudky a stereotypy zakořeněné v české společnosti a jejich možný vliv na diskriminační chování. Studenti se seznámili se základními pojmy souvisejícími s rovností a diskriminací, jakož i se základními filozofickými východisky konceptu rovnosti a nediskriminace. V rámci přednášky si studenti také mohli vyzkoušet nově nabyté znalosti na modelových případech vytvořených podle skutečných případů diskriminace jak v České republice tak v zahraničí.

SYSTÉMOVÉ POTÍRÁNÍ DISKRIMINAČNÍCH PRAKTIK NA TRHU PRÁCE

Projekt je zaměřen zejména na poskytování právního a sociálního poradenství obětem diskriminace obecně (zejména cizincům, romské menšině, osobám bez přístřeší a osobám nemajetným). Zvláštní pozornost je rovněž věnována obětem diskriminace na trhu práce (osobám propuštěným z výkonu trestu odnětí svobody, dále osobám, které se cítí být diskriminovány z důvodu jejich pohlaví, věku, etnické příslušnosti a dalších diskriminačních důvodů, a obětem šikany na pracovišti). Projekt se dále soustřeďuje na preventivní působení v oblasti ochrany před diskriminací formou osvětové činnosti (web, vydávané publikace, spolupráce s nevládními organizacemi s obdobným zaměřením a relevantními orgány státní správy, medializace kauz realizovaných ve strategické litigaci) a na systémové změny převážně legislativního charakteru v této oblasti (jednání a aktéry ovlivňující legislativní proces, strategická litigace).

V 2007 jsme realizovali zejména tyto aktivity:

Publikace „Diskriminace v pracovní inzeraci“ – zanalyzováno 29.669 nabídek zaměstnání publikovaných v tištěných médiích, na webových stránkách úřadů práce a webových stránkách soukromých zprostředkovatelů práce. Z tohoto počtu shledáno 15.687 inzerátů jako inzerátů diskriminačních, což je výrazný nárůst oproti roku 2005, kdy byla provedena analýza obdobného zaměření. Publikace využívána

zejména při přípravě systémových změn převážně v legislativní oblasti – zlepšení metodického vedení úřadů práce při kontrolní činnosti v této oblasti. Náklad 200 ks.

Publikace „Bezúhonnost a rovné zacházení na trhu práce“ – publikace analyzuje celkem 83 právních předpisů, ve kterých se vyskytuje požadavek bezúhonnosti kladený na uchazeče o takto legislativně upravenou profesi. Dále přibližuje ústavní rámec, který je třeba respektovat při tvorbě tohoto legislativního omezení a případnou ústavnost jeho aplikace v praxi. Publikace využívána při návrzích a prosazování systémových změn – novelizace zákona o zaměstnanosti. Náklad 200 ks.

Osvěta a publikace na webových stránkách v oblasti ochrany před diskriminací na trhu práce – aktivita zaměřena na osvětu odborné i širší veřejnosti v oblasti diskriminačních praktik na trhu práce. Zahrnuje vytvoření zvláštního podúctu na stránkách www.diskriminace.cz věnovaného diskriminačním praktikám na trhu práce a jeho pravidelné (v podstatě denní) aktualizace. Na těchto stránkách je možno nalézt podrobné informace o projektu, adresář relevantních institucí, možnosti obrany proti diskriminačnímu jednání na trhu práce, a veškeré výstupy projektu. Stránky rovněž umožňují poskytování poradenství el. formou, což je velmi hojně využíváno (za rok 2007 poskytnuto 569 konzultací touto formou). Návštěvnost vytvořeného podúctu činila za rok 2007 celkem 11.825 přístupů.

Prohloubení spolupráce s orgány státní správy a NNO působícími v oblasti ochrany před diskriminací – cílem aktivity bylo informování relevantních subjektů státní správy (úřady práce, inspektoráty práce, romští poradci v bývalých okresních městech, věznice, MPSV, úřad Veřejného ochránce práv, Probační a mediační služba, GRVS) a nevládních organizací působících v oblasti ochrany před diskriminací (osloveno 53) o realizovaném projektu s nabídkou možnosti využití poskytovaných služeb (především možnost využití sociálního a právního poradenství pro jejich klienty, webových stránek, popřípadě školících a poradenských konzultací) a jejich aktivního zapojení do koncepční činnosti na přípravě systémových změn. Za tímto účelem došlo k vytvoření pracovní skupiny ze zástupců výše uvedených subjektů, která se podílela na přípravě návrhů legislativních změn.

Mediace a sociálně-právní poradenství – poskytování sociálně-právního poradenství a mediace vedlo především ke zlepšení postavení individuálních obětí diskriminačních praktik zejména na trhu práce. Přímými příjemci aktivity jsou především individuální klienti, za rok 2007 byl poskytnut tento druh poradenství 569 klientům prostřednictvím el. pošty, 788 klientům prostřednictvím telefonu a 43 klientům osobně (těmto bylo poskytnuto 822 konzultací v délce přesahující 30 min.). V případech osobního poradenství byla v 11 případech poskytnuta mediace, v 10 případech došlo k podání podnětu správnímu orgánu a 16 případů bylo řešeno podáním žaloby k příslušnému soudu.

Strategická litigace a systémové změny – aktivita zahrnuje poskytnutí bezplatného právního zastoupení u soudu a v indikovaných případech i uhrazení příslušného poplatku za podání žaloby. Cílem aktivity je dosažení pro klienta příznivého soudního rozhodnutí, které je následně medializováno. Za rok 2007 došlo k zahájení soudního řízení v oblasti ochrany před diskriminací v 16 případech individuálních klientů. Prosazování systémových změn je realizováno prostřednictvím lobbyingových aktivit u aktérů ovlivňujících legislativní proces. Cílem aktivity je prosazení navrhovaných systémových změn, respektive zlepšení postavení hlavních cílových skupin projektu (zejména obětí diskriminačního jednání a osob propuštěných z VT).

VYUŽITÍ MEDIACE JAKO NÁSTROJE SOCIÁLNÍ INTEGRACE

Hlavním cílem projektu je rozšířit poskytované sociální služby o služby mediace a facilitace a jejich bezplatným poskytováním přispět k vytváření podmínek umožňujících začlenit skupiny ohrožené sociální exkluzí do společnosti a na trh práce. Tento projekt realizovala Asociace mediátorů ČR – Poradna pro občanství/občanská a lidská práva byla jedním z partnerů projektu a v rámci projektových aktivit poskytla sociálně-právní poradenství a mediaci 52 klientům, kteří se ocitli v obtížné situaci v souvislosti se ztrátou zaměstnání.

PROJEKT PROLOMIT VLNY

Naše organizace je partnerem projektu Prolomit vlny, který realizuje příjemce dotace z programu EQUAL, **Otevřená společnost, o.p.s.**. Dalšími partnery koalice proEquality jsou **Aperio o.s.**, **Europrofis s.r.o.**, **Nadace Open Society Fund Praha a Creative Bazar s.r.o.** Na projektu se podílíme realizací pracovního programu Rovné odměňování. Projekt Prolomit vlny se zaměřuje na nerovné zacházení s muži a ženami na pracovním trhu. Reaguje na překážky, kterým ženy a muži čelí v zaměstnání a při práci. Cílem projektu je zavedení systémových opatření, které odbourají či zmírňují rodové stereotypy a odstraní faktické nerovnosti žen a mužů na trhu práce. Cílovou skupinou projektu jsou ženy a muži ve všech fázích účasti na pracovním trhu, od rozhodování o volbě budoucí kariéry na ZŠ nebo SŠ, až po útlum aktivního profesního života.

Pracovní program Rovné odměňování

V pracovním programu Rovné odměňování, realizovaném naší organizací, byly zpracovány tyto výstupy:

- **Systémy odměňování v ČR s ohledem na principy rovného odměňování za stejnou práci či práci stejné hodnoty:** způsoby klasifikace prací jako stejné práce nebo práce stejné hodnoty v ČR, v zahraniční praxi a analýza možností přenesení zahraniční dobré praxe do českého prostředí.

- **Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele.** Metodika obsahuje praktický návod, jak provést kontrolu rovnosti odměňování mužů a žen u zaměstnavatele. Byla ověřena v praxi u konkrétních zaměstnavatelských subjektů.
- **Návrhy „modelových“ zásad rovného odměňování pro účely zakotvení v kolektivní smlouvě.** Návrhy představují formální vzor, který má být inspirací pro úpravu zásady rovnosti v kolektivní smlouvě.
- **Manuál pro vedení pracovně-právních sporů v oblasti rovného odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty.** Manuál obsahuje výklad základních institutů v oblasti řešení soudních sporů v případech diskriminace v odměňování a anotace související judikatury.

V rámci programu je poskytováno právní poradenství ve věcech diskriminace z důvodu pohlaví v přístupu k zaměstnání a povolání, s ohledem na pracovní podmínky, funkční postup a odměnu za práci. V několika případech diskriminace z důvodu pohlaví u zaměstnavatele rovněž zajišťujeme zastupování před soudem.

B. VZDĚLÁVÁNÍ A VÝZKUM

Vzdělávání nevládních organizací a právnických profesí, odborná antidiskriminační kampaň

V rámci projektu bylo realizováno celkem 10 seminářů, 2 kolokvia a 2 přednášky na právnických fakultách v Praze a v Brně, fakultám byla rovněž nakoupena a předána odborná literatura k teoretickým otázkám rovnosti a diskriminace. Proběhly dva běhy dvoudenních seminářů pro právnícké profese na Justiční akademii v Kroměříži, kde byla účastníkům distribuována také příručka Rovnost a diskriminace, která je první studijní příručkou v českém jazyce zabývající se těmito otázkami. Byla publikována odborná studie Postavení žen v odměňování.

Odborná antidiskriminační kampaň vytvořila kvalitní systém specializovaných školení pro odborníky působící v oblasti státní správy a druhý systém pro odborníky z řad studentů a akademických pracovníků k problematice rovného zacházení a diskriminace. V jejich rámci bylo proškoleny celkem 158 osob (34 studentů a akademických pracovníků a 124 pracovníků státní správy). Spolupráce s akademickým nakladatelstvím Auditorium přinesla vydání titulu autorů Petra Jägra a Pavla Molka Svoboda projevu – demokracie, rovnost a svoboda slova, která je věnována problematice rovného zacházení a diskriminace. V budoucnu by měly v rámci tohoto publikačního programu vycházet další odborné publikace s lidskoprávní tematikou. V rámci projektu byla posílena informační sekce internetového portálu www.diskriminace.cz. Portál obsahuje elektronické verze publikací různých

nevládních organizací k problematice rovnosti a diskriminace, stal se pravidelným zdrojem informací o aktuálním dění v oblasti rovného zacházení a ochrany před diskriminací.

ANTIDISKRIMINAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ POLICIE ČR

Dvě nevládní neziskové organizace, občanské sdružení právníků Poradna pro občanství / občanská a lidská práva a organizace Člověk v tísni, o.p.s. ve spolupráci s odborem bezpečnostní politiky MV ČR realizují 16ti měsíční projekt s názvem „Antidiskriminační vzdělávání příslušníků Policie ČR“. Projekt je financován z prostředků Evropské unie (program Transition Facility 2005 a Nadace Open Society Fund Praha).

Záměrem realizátorů projektu je představit příslušníkům Policie ČR problematiku práva na rovné zacházení, včetně zásad i právně-filosofických principů, které stály u zrodu příslušného *acquis communautaire*. Stežejní aktivitou projektu jsou více než tři desítky vzdělávacích seminářů určených pro příslušníky Policie ČR. Semináře probíhají ve všech krajských policejních správách po celém území České republiky. Účastní se jich jak zástupci pořádkové policie, tak i policisté ze služby kriminální policie a vyšetřování a služby cizinecké a pohraniční policie. Několik seminářů je určeno i pro nastupující policisty končící

základní odbornou přípravu nebo i pro učitele a instruktory Středních policejních škol MV a Školních policejních středisek. Celkově realizátoři proškoli téměř 1000 příslušníků Policie ČR. Úkolem lektorů je zejména vyjasnit poměrně úzký právní termín diskriminace tak, jak je vymezen v právním řádu ČR a v právu Evropských společenství a tím rozptýlit některé „nesmrtelné“ mýty, které jsou v české společnosti spojeny s vnímáním problematiky diskriminace a sociálního vyloučení. Vzdělávací semináře probíhají interaktivní srozumitelnou formou založenou především na praktickém řešení sporných modelových situací a aplikovatelnosti judikovaných případů do rutinní policejní praxe. Nosnou myšlenkou projektu je policisty nejen naučit diskriminační praktiky rozpoznávat, ale zejména jim napomoci osvojit si principy rovného zacházení pro jejich výkon služby, ať už navenek či směrem dovnitř policejního sboru. Zajímavostí je nepochybně, že projekt probíhá v době, kdy se vláda České republiky chystá implementovat evropské antidiskriminační acquis do speciálního tzv. antidiskriminačního zákona, který již předložila k projednání Parlamentu ČR. Tento zákon poskytne obětem diskriminace některé nové právní nástroje pro jejich ochranu před diskriminací, tudíž projekt chce v neposlední řadě přispět k posílení právní jistoty policistů ve výkonu před nařčením před potenciálními žalobami na diskriminaci ze strany např. zajištěných osob.

Všichni frekventanti vzdělávacích seminářů obdrželi od realizátorů projektovou publikaci „Věz a nediskriminuj!“ (v elektronické verzi ke stažení na [http://www.diskriminace.cz/dt-pub-](http://www.diskriminace.cz/dt-pub-likace/vez_a_nediskriminuj.pdf)

likace/vez_a_nediskriminuj.pdf), která shrnuje hlavní poselství projektu : diskriminace a profesionalita jsou absolutně neslučitelné kategorie! Závěrečným bonusem projektu je nepochybně i uznání osvědčení o absolvování vzdělávacích seminářů jako legitimního záznamu pro odbornou způsobilost policistů.

INTERNETOVÉ STRÁNKY WWW.DISKRIMINACE.CZ

Od roku 2004 provozujeme webové stránky www.diskriminace.cz . Stránky obsahují podrobné informace související s problematikou rovného zacházení, diskriminace, migrace a integrace cizinců. Jsou zdrojem informací pro laickou i odbornou veřejnost, nicméně svým obsahem jsou určeny především pro veřejnost laickou, tedy pracovníky nevládních organizací i jednotlivce.

V průběhu roku 2007 získaly stránky novou grafickou podobu, vedle toho byla také nově uspořádána a zpřehledněna jednotlivá témata s cílem uživatelům umožnit snadné a přehledné vyhledávání požadovaných informací. Nejnavštěvovanější témata jsou zdůrazněna na samostatné liště:

Aktuality

Diskriminace

Zaměstnání

Cizinci

Publikace

Naše projekty

Právní poradna

Aktuality

Aktuality, které jsou pravidelně uveřejňovány, poskytují informační servis o událostech a novináři z oblasti rovného zacházení, diskriminace, migrace a integrace cizinců, i dalších oblastí lidských práv. Informační servis zahrnuje novinky z České republiky i ze zahraničí.

Diskriminace

Na této stránce najdou návštěvníci definice pojmů spojených s rovností a diskriminací, jako jsou přímá a nepřímá diskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování. Dále informace týkající se jednotlivých diskriminačních důvodů – pohlaví, rasy a etnického původu, zdravotního postižení a sexuální orientace. U těchto diskriminačních důvodů jsou uvedeny detailnější informace spojené s tímto důvodem, např. mezinárodně-právní standardy ochrany před diskriminací, významná soudní rozhodnutí, různé zprávy a publikace k danému tématu.

Zaměstnání

Stránky zaměstnání jsou věnovány diskriminaci na trhu práce, přičemž zvláštní pozornost je zaměřena na diskriminaci osob, které mají záznam v rejstříku trestů. Na těchto stránkách jsou také umístěny vzory různých podání ke správním úřadům či soudu, které mohou uživatelé využít, např. vzor stížnosti na úřad práce nebo na inspektorát práce, vzor žádosti o osvobození od soudních poplatků či vzor žaloby na ochranu před diskriminací.

Cizinci

Na stránkách s tématem cizinci lze nalézt informace o migraci, cizineckém právu, navrhovaných legislativních změnách a mezinárodní spoluprá-

ci. Dále jsou zde uvedeny informace o nelegálním pobytu a pravidla, která je třeba dodržovat, aby se cizinec nedostal do ilegality pobytu. Tyto stránky jsou tak velmi užitečné pro cizince, kterým se snaží jednoduchým způsobem zprostředkovat práva a povinnosti, které pro ně vyplývají z komplikovaného a nepřehledného cizineckého práva. Některé informace k tomuto tématu je zde možné nalézt i v ruském, anglickém či německém jazyce.

Publikace

Na této stránce lze ve formátu .pdf nalézt téměř všechny publikace, které byly od roku 2006 vytvořeny při realizaci jednotlivých projektů pracovníky Poradny nebo se na jejich tvorbě pracovníci Poradny podíleli v rámci své činnosti v různých pracovních skupinách.

Naše projekty

Tato sekce obsahuje stručné informace o realizovaných i ukončených projektech Poradny vztahujících se k tématu rovného zacházení, diskriminace a integrace cizinců.

Právní poradna

Na stránkách je prostor jak pro komentáře, tak především pro dotazy návštěvníků stránek. Právní poradna zahrnuje poradenství v otázkách diskriminace a rovného zacházení a v otázkách týkajících se českého státního občanství a cizineckého práva. Dotazy zodpovídají pracovníci Poradny pro občanství/občanská a lidská práva.

Vedle uvedených témat obsahují stránky i celou řadu dalších informací, např. výčet a obsah vni-

trostátních právních předpisů a jejich jednotlivých ustanovení vztahujících se k diskriminaci a cizineckému právu, dále významná soudní rozhodnutí soudů. Odkaz na antidiskriminační zákon ukrývá velmi podrobné informace o přijímaném antidiskriminačním zákoně; návštěvníci

zde naleznou různá znění navrhovaného antidiskriminačního zákona, tak jak se měnil v průběhu legislativního procesu, dále informace a novinky z jeho projednávání vládou, Poslaneckou sněmovnou a Senátem.

C. PROGRAM PRO OHROŽENÉ DĚTI A RODIČE

Celý program je zaměřen na sanaci rodin dětí umístěných v zařízeních pro výkon ústavní výchovy a rodin ohrožených tímto umístěním. V jeho rámci poskytujeme sociální služby a jiné aktivity rodinám, jejichž děti jsou v ústavní výchově, nebo jim odebrání do ústavní výchovy hrozí. Program je realizován také v rámci různých projektů.

Program působí ve smyslu prevence a odstranění důsledků sociálního vyloučení, posiluje soběstačnost a ochranu sociálně slabých před porušováním jejich občanských práv, podporuje výchovu dětí v přirozeném prostředí rodiny a posiluje ochranu před důsledky života v rodině, která neplní své přirozené funkce nebo života v ústavním prostředí. Cílem je také překonat administrativní a procesní překážky při návratu dětí z ústavní výchovy zpět do původní rodiny. V případě, kdy jsou děti v ústavní výchově a není možné, aby se děti vrátily zpět k rodičům, je cílem napomáhat ke kontaktům mezi dětmi a rodiči. Základem je terénní sociální práce v domácnostech klientů. Jedná se o návštěvy 1 x týdně,

později dle potřeby, řešení aktuálních problémů uživatelů, včetně psychosociálních, rozhovory s klienty. Součástí je sociální poradenství – poskytování informací o možnostech řešení vzniklé nepříznivé sociální situace, poskytování rad a doporučení týkajících se chování uživatelů, informací, vyhledávání a poskytování informací o dalších navazujících službách, poradenství v oblasti dávek státní sociální podpory a péče a jiných, bydlení, azylového ubytování, pomoc při hledání práce, pomoc s listinami, poradenství ve využívání finančních příjmů, pomoc s dodržováním splátkového kalendáře, doprovázení klientů na úřady, do školy, k lékaři, do jiných institucí a další. Pracovníci poskytují mediaci, vyjednávání, v případech, kdy problém klientů spočívá nebo vyplývá ze sporu či konfliktu, ovlivňují postavení uživatele pomocí řízeného jednání s druhou stranou sporu či konfliktu, např. konfliktní užívání nájemního bytu. Uživatelům poskytujeme výchovné poradenství, které obsahuje především rady a informace, jak snižovat riziko nevhodné-

ho nebo patologického chování dětí ve škole i v domácím prostředí, dochází k podpoře a posilování rodičovských dovedností.

Právní poradenství je aktivitou poskytovanou klientům – vyhledávání a poskytování právních informací, zpracování písemných podání různého druhu, včetně žalob a odvolání k soudu nebo ke správním orgánům, zastupování klientů při jednání se správními úřady nebo soudy.

Další aktivitou je domácí příprava dětí, která je prováděna za pomoci dobrovolníků. Jedná se o doučování, motivaci k docházce do školy, k dalšímu vzdělávání, předškolní výchova dětí. Uživatelům zprostředkováváme materiální pomoc od konkrétních dárců (oblečení, vybavení pro novorozence atd.).

Všechny činnosti se snaží řešit situaci rodiny komplexně, snaží se reagovat na potřeby uživatelů, v každé rodině tedy průběh sociálních služeb je odlišný, je “šitý na míru” konkrétní rodině.

STATISTIKA PROGRAMU ZA ROK 2007

Počet rodin, kterým byly poskytovány sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi v roce 2007 je **75 rodin**, tj. **312 klientů**, z toho bylo **191 dětí** a **121 dospělých**.

S 25 rodinami byla ukončena spolupráce v tomto roce, s 50 rodinami budeme spolupracovat i v roce 2008.

PŘEHLED UŽIVATELŮ DLE KRAJŮ

Kraj trvalého pobytu	Počet rodin	Počet uživatelů	z toho dětí	z toho dospělých	% z celkového počtu uživatelů
Praha	38	141	88	53	45,2 %
Středočeský	26	111	67	43	35,6 %
Ústecký	2	12	9	3	3,8 %
Pardubický	1	5	4	1	1,6 %
Karlovarský	2	8	5	3	2,5 %
Královehradecký	3	14	8	6	4,5 %
TP v zahraničí	4	6	1	5	1,9 %
Moravskoslezský	2	4	2	2	1,3 %
Jihomoravský	1	3	1	2	1 %
Plzeňský	1	3	2	1	1 %
Olomoucký	2	4	2	2	1,3 %
Neznámý trvalý pobyt (např. děti v NRP)	1	1	1	0	0,3 %
Celkem	83¹	312	191	121	100 %

¹ Počet rodin nekorresponduje se skutečným počtem rodin, kterým byly poskytovány sociální služby, protože některé rodiny jsou rozdělené a jejich členové jsou hlášeni k trvalému pobytu v jiných krajích, tedy je rodina evidována ve více krajích najednou.

JAK / OD KOHO SE UŽIVATELE DOZVĚDĚLI O POSKYTOVANÝCH SLUŽBÁCH

Jak / od koho	Počet rodin	% z celkového počtu rodin
Uživatelé sami (letáky, info od jiných uživatelů)	24	32 %
OSPOD	21	28 %
Vlastní terénní prací	8	10,7 %
Ústav, kde jsou umístěny děti	8	10,7 %
Romský poradce / asistent	5	6,7 %
Jiné	5	6,7 %
Věznice	1	1,3 %
Veřejný ochránce práv	1	1,3 %
Úřad vlády, odbor pro LP	2	2,6 %
Rodin celkem	75	100 %

DĚTI NA ZAČÁTKU SPOLUPRÁCE A NA KONCI ROKU 2007

Děti na začátku spolupráce/prosinec 2007	Počet dětí	% z celkového počtu dětí
doma/doma	119	62,3 %
nařízena ÚV/nařízena ÚV	30	15,7 %
nařízena ÚV/doma	18	9,4 %
nařízena ÚV/návrh na zrušení ÚV	10	5,2 %
doma/nařízena ÚV	4	2,1 %
NRP	5	2,6 %
NRP/doma	3	1,6 %
doma/NRP	2	1,1 %
Dětí celkem	191	100 %

Na začátku spolupráce byla nařízena ÚV 58 dětem, 18 dětem byla během spolupráce s rodina ÚV zrušena, tj. 31 %. U 10 dětí je podán návrh na zrušení ÚV, kde je reálné, že soud rozhodne o zrušení ÚV, tj. 17,2 %, 30 dětí, tj. 51,7 % zůstává v ústavní výchově. Tři děti byly v náhradní rodinné péči a nyní jsou zpět ve své biologické rodině. Na začátku spolupráce bylo 125 dětí doma, na konci spolupráce bylo doma 119 dětí, tj. 95,2 %, 5 %, 4 děti, tj. 3,2 % šlo z domova do ÚV, dvě děti, tj. 1,6 % šly do náhradní rodinné péče.

DĚTI NA ZAČÁTKU SPOLUPRÁCE A NA KONCI ROKU 2007 PRAHA

Děti na začátku spolupráce/prosinec 2007	Počet dětí	% z celkového počtu dětí
doma/doma	49	55,7 %
nařízena ÚV/nařízena ÚV	10	11,4 %
nařízena ÚV/doma	11	12,5 %
nařízena ÚV/návrh na zrušení ÚV	10	11,4 %
doma/nařízena ÚV	3	3,4 %
NRP/doma	1	1,1 %
NRP	3	3,4 %
Doma/NRP	1	1,1 %
Dětí celkem	88	100 %

DĚTI NA ZAČÁTKU SPOLUPRÁCE A NA KONCI ROKU 2007 STŘEDOČESKÝ KRAJ

Děti na začátku spolupráce/prosinec 2007	Počet dětí	% z celkového počtu dětí
doma/doma	52	77,6 %
nařízena ÚV/nařízena ÚV	11	16,4 %
nařízena ÚV/doma	3	4,5 %
doma/návrh na nařízení ÚV	1	1,5 %
Dětí celkem	67	100 %

JEDNOTKY VÝKONU 2007

Jednotka výkonu	Počet
Kontakt	1423
Intervence	794
Terénní asistence – počet hodin	396

Počet dobrovolníků podílejících se na projektu bylo v tomto roce 10.

D. PROGRAM MIGRACE

Aktivity zaměřené na migraci jsou integrální součástí činnosti Poradny pro občanství již od roku 1999. Jejich základem je kombinace sociálněprávního poradenství klientům se snahou o dosažení systémových zlepšení. K dosud poskytovaným formám právního poradenství (osobní návštěvou v kanceláři Poradny a telefonicky) přibyla třetí, a to nabídka elektronického kontaktu z internetových stránek. Na stránce www.diskriminace.cz/dp-migrace byla zavedena možnost klást dotazy formou veřejných reakcí, které jsou pracovníky Poradny veřejně zodpovídány, čímž se rozšiřuje okruh beneficentů. Tato webová stránka se tak stala jednou z největších sbírek dotazů týkajících se praktických problémů fungování českého cizineckého práva a jako taková má velkou hodnotu pro analýzu fungování systému. Pokud jde o tématické zaměření dotazů, největší nárůst dotazů se týká migrace sňatkové a problémů s ní spojených (matriční doklady, povolení k pobytu, státní občanství dětí aj.). Druhou důležitou oblastí je problematika legalizace pobytu a právní postavení osob pobývajících na území ČR neoprávněně.

V oblasti migrace hraje Poradna pro občanství dále důležitou roli při monitoringu a kritické kontrole vývoje legislativy a aplikační praxe. V roce 2006 se tato činnost týkala především

- novely zákona o pobytu cizinců a zákona o azylu, kterou Ministerstvo vnitra zaslalo do mezirezortního připomínkového řízení v listopadu 2006 (novela hodlala zhoršit postavení manželů a jiných rodinných příslušníků českých občanů a omezit svobodu pohybu žadatelů o azyl/mezinárodní ochranu),
- připravovaného nového zákona o státním občanství ČR (Ministerstvo vnitra hodlá od roku 2009 zavést možnost dvojího státního občanství a dát právo získat občanství prohlášením i tzv. přistěhovalcům druhé generace, na druhou stranu ovšem zpřísnit udělování státního občanství a ukončit platnost ustanovení řešících důsledky rozpadu československé federace) či
- trestního zákona v souvislosti s novým trestným činem napomáhání k neoprávněnému pobytu na území republiky.

E. PŘEHLED REALIZOVANÝCH PROJEKTŮ

Projekty realizované v programu právních a sociálních služeb pro ohrožené děti a rodiče

TERÉNNÍ PRÁCE V SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH LOKALITÁCH V PRAZE

Realizace: 1. prosince 2005 – 30. listopadu 2007

Podpořeno: Evropský sociální fond, Magistrát Hlavního města Prahy. V tomto projektu jsme partneri organizace Člověk v tísni o.p.s.

PODPORA SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

Realizace: 1. ledna 2006 – 30. června 2009

Podpořeno: Ministerstvo práce a sociálních věcí, Evropský sociální fond. V tomto projektu jsme partneri organizace Člověk v tísni, o.p.s.

NÁVRAT DÍTĚTE DO RODINY – POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Realizace: 1. ledna 2007+

Podpořeno: Magistrát HMP, KÚ Středočeského kraje, Ministerstvo práce a sociálních věcí

NÁVRAT DÍTĚTE DO RODINY – DOBROVOLNICKÝ PROJEKT

Realizace: 1. ledna 2007 – 31. prosince 2012

Podpořeno: Ministerstvo práce a sociálních věcí, Evropský sociální fond, Magistrát HMP

Projekty realizované v programu ochrany před diskriminací a podpory rovnosti

PROLOMIT VLNY

Realizace: 15. 6. 2005 – 15. 6. 2008

Podpořeno: EQUAL Evropského sociálního fondu a z prostředků státního rozpočtu ČR, řídicím orgánem iniciativy Equal je Ministerstvo práce a sociálních věcí.

VLÁDNÍ KAMPAŇ NA PODPORU ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO VŠECHNY V ČESKÉ REPUBLICĚ

Realizace: 1. ledna 2007 – 31. prosince 2007

Podpořeno: Vláda České republiky, Evropská komise. V tomto projektu je naše organizace partnerem Multikulturního centra Praha.

ODBORNÁ ANTIDISKRIMINAČNÍ KAMPAŇ

Realizace: 1. ledna 2007 – 31. ledna 2007

Podpořeno: Úřad vlády České republiky, Evropská komise v rámci Roku rovných příležitostí pro všechny.

VZDĚLÁVÁNÍ NEVLÁDNÍCH ORGANIZACÍ A PRÁVNICKÝCH PROFESÍ II.

Realizace: 1. září 2006 – 31. srpna 2007

Podpořeno: Open Society Fund Praha, Evropská Unie z programu Transition Facility

ANTIDISKRIMINACE –
DOVRŠENÍ IMPLEMENTACE

Realizace: 1. září 2006 – 31. srpna 2007

Podpořen: Ministerstvo práce a sociálních věcí, Evropská Unie z programu Transition Facility

SYSTÉMOVÉ POTÍRÁNÍ DISKRIMINAČNÍCH PRAKTIK NA TRHU PRÁCE

Realizace: 1. února 2007 – 31. července 2008

Podpořen: Ministerstvo práce a sociálních věcí (program B.), Evropská Unie z programu Transition Facility.

ANTIDISKRIMINAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ
PŘÍSLUŠNÍKŮ POLICIE ČR

Realizace: 1. února 2007 – 31. května 2008

Podpořen: Evropská Unie z programu Transition Facility, Ministerstvo vnitra, Nadace Open Society Fund Praha.

VYUŽITÍ MEDIACE JAKO NÁSTROJE
SOCIÁLNÍ INTEGRACE

Realizace: 1. února 2006 – 31. ledna 2008

Podpořen: Evropský sociální fond, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Magistrát hlavního města Prahy.

Projekty realizované v programu Práva pacientů

VADEMECUM PACIENTA

Realizace: 1. listopadu 2006 – 31. října 2007

Podpořen: Open Society Fund Praha

Projekty realizované v programu Migrace

PROJEKT MIGRACE

Realizace: 1. říjen 2002 +

Podpořen: Nadace Open Society Fund Praha, Ministerstvo práce a sociálních věcí



PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme všem sponzorům a organizacím, kteří nás v roce 2007 finančně podpořili. Jsou to (v abecední pořadí):

- Evropské strukturální fondy – program OPRLZ a JPD3, Program EQUAL;
- Hlavní město Praha;
- Krajský úřad Středočeského kraje;
- Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky;
- Nadace rozvoje občanské společnosti, program Transition Facility Evropské Unie;
- Open Society Fund Praha;
- Ministerstvo vnitra;
- Evropský rok rovných příležitostí pro všechny;
- Vláda ČR.

Děkujeme také všem spolupracovníkům a dobrovolníkům za vynikající práci, kterou v roce 2007 odvedli.



program Transition



Středočeský kraj



Evropské strukturální fondy – program OPRLZ a JPD3

HC SPODĚŘENÍ ORGANIZACE

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE ROKU 2007

Základní údaje o společnosti

Poradna pro občanství/občanská a lidská práva je občanským sdružením založeným skupinou právníků a sociálních pracovníků. (dále jen Sdružení).

V programech se zabývá otázkami státního občanství a práv cizinců, potíráním diskriminace, prosazování rovných příležitostí a pomoci rodinám. Organizace má pověření k výkonu sociálně-právní ochrany dětí.

V rámci programu rovného zacházení a ochrany před diskriminací se kromě toho věnuje také vzdělávání odborné veřejnosti, zejména pracovníků nevládních organizací, právníků a úředníků státní správy, v problematice boje proti diskriminaci a podpory rovných příležitostí.

Věnuje se i teoretickým otázkám výzkumu a sleduje legislativní praxi přijímání nových zákonů a obecné problémy jejich uvádění do praxe. Součástí činnosti je také zpracovávání zpráv pro orgány mezinárodních smluv a připomínkování návrhů zákonů.

Při rozvoji právních programů zpracovává připomínkové zprávy a stanoviska k vládním dokumentům.

Sdružení je právnickou osobou.

Sídlo: Petrská 29

110 00 Praha 1

Datum registrace: 11. 11. 1999

Obecné údaje

Ke konci účetního období mělo sdružení počet zaměstnanců tj. k 31. 12. 2007 14.

Informace o účetních metodách a obecných účetních zásadách

Účetní odpisy se v zásadě provádějí ve lhůtách stanovených pro daňové odpisy.

Pro nové předměty se používá metoda zrychleného odpisování.

Krátkodobý hmotný majetek se vstupní cenou vyšší než 5.000 Kč a nižší než 40000 Kč se odpisuje rovnou do spotřeby.

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je oceňován pořizovací cenou.

V uplynulém účetním období nebyl dlouhodobý majetek pořízen.

Cenné papíry, podíly, deriváty atd. účetní jednotka nenakupuje.

Podstatné změny ve způsobu oceňování nebyly.

Opravné položky k majetku nejsou stanoveny.

Účetní a daňové odpisy nebyly prováděny.

Opravné položky k majetku se v roce 2007 neprováděly.

Hlediskem pro účtování účetních případů časového rozlišení je skutečnost, že je znám titul a výše období, kterého se týkají.

Jde-li o nevýznamné částky, tj. 1000,- Kč nebo o pravidelné opakující se výdaje, časové rozlišení se nepoužívá.

Majetek pořízený formou finančního pronájmu, účetní jednotka nemá.

V roce 2007 nebyly vedeny zásoby.

Pohledávky po lhůtě splatnosti nebyly vykázány.

Zákonné a ostatní rezervy nebyly vytvářeny.

Rozvahový den 31. 12. 2007

Sestavení účetní závěrky k 31. 12. 2007

FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2007

ROZVAHA K 31. 12. 2007 V TIS. KČ

AKTIVA

Označení	Text	čís.ř.	Stav k 1.1.2007	Stav k 31.12.2007
A.	Dlouhodobý majetek	1	0,00	0,00
1	Dlouhodobý nehmotný majetek	2	0,00	0,00
2	Oprávký	30	0,00	0,00
3	Dlouhodobý hmotný majetek	10	40,00	40,00
4	Oprávký	36	-40,00	-40,00
5	Dlouhodobý finanční majetek	21	0,00	0,00
B.	Krátkodobý majetek	41	744,00	956,00
1	Zásoby	42	7,00	132,00
2	Poskytnuté provozní zálohy	56	3,00	4,00
3	Ostatní Pohledávky	62	0,00	12,00
4	Pokladna	73	23,00	0,00
Finanční majetek	Ceniny	74	0,00	0,00
	Bankovní účty	75	695,00	804,00
	Peníze na cestě	80	0,00	0,00
	Součet řádků 73 až 80	72	718,00	804,00
5	Přechodné účty aktivní	81	16,00	4,00
6	Jiná aktiva	82	0,00	
	ÚHRN AKTIV	85	744,00	956,00

PASIVA

Označení	Text	čís.ř.	Stav k 1.1.2007	Stav k 31.12.2007
A.	Vlastní zdroje krytí stál. a oběž.aktiv	86	250,00	150,00
1 Jmění	Vlastní jmění	88	0,00	0,00
	Fondy	89	250,00	150,00
	Oceňovací rozdíly k přecenění majetku a závazků	90	0,00	0,00
	Součet řádků 88 až 90	87	250,00	150,00
2 Hos- podář. výsledek	Účet hospodářského výsledku	92	0,00	0,00
	Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	93	0,00	0,00
	Nerozdělený zisk (ztráta) minulých let	94	0,00	0,00
	Součet řádků 92 až 94	91	0,00	0,00
B.	Cizí zdroje	95	494,00	806,00
1	Zákonné rezervy	97	0,00	0,00
2	Ostatní závazky	98	59,00	116,00
4	Přechodné účty pasivní	128	27,00	16,00
5	Dodavatelé	107	46,00	197,00
6	Zaměstnanci	111	200,00	217,00
7	Závazky k inst.soc. zabezpečení a věř. zdrav.poj.	113	129,00	189,00
8	Ostatní přímé daně	115	33,00	71,00
9	Jiná pasiva	130	0,00	0,00
	ÚHRN PASIV	134	744,00	956,00

VÝSLEDOVKA K 31. 12. 2007 V TIS. KČ

čís.ř.	Číslo účtu	Název ukazatele	Hlavní činnost	Hospodář. činnost
1	501	Spotřeba materiálu	387	0
2	502	Spotřeba energie	0	0
3	503	Spotřeba ost. nesklad. dodávek		0
4	504	Prodané zboží	0	0
5	511	Opravy a udržování		0
6	512	Cestovné	222	0
7	513	Náklady na reprezentaci	0	0
8	518	Ostatní služby	3581	0
9	521	Mzdové náklady	5640	0
10	524	Zákonné sociální pojištění	1574	0
11	525	Ostatní sociální pojištění	0	0
12	527	Zákonné sociální náklady	0	0
13	528	Ostatní sociální náklady	0	0
14	531	Daň silniční		0
15	532	Daň z nemovitosti	0	0
16	538	Ostatní daně a poplatky	16	0
17	541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0
18	542	Ostatní pokuty a penále	1	0
19	543	Odpis nedobytné pohledávky	0	0
20	544	Úroky	0	0
21	545	Kurzové ztráty	0	0
22	546	Dary	0	0
23	548	Manka a škody	0	0
24	549	Jiné ostatní náklady	107	0
25	551	Odpisy dlouh. nehm. a hmot. majetku		0
26	552	Zúst. cena prod. dlouh. neh. a hm. maj.	0	0
27	553	Prodané cenné papíry a vklady	0	0
28	554	Prodaný materiál	0	0
29	556	Tvorba zákonných rezerv	0	0
30	559	Tvorba zákonných opravných položek	0	0
31	581	Poskytnuté příspěvky zúct. mezi org. slož.	0	0

32	582	Poskytnuté příspěvky	0	0
33	Účt. třída 5 celkem ř. 1 až 32		11528	0
34	601	Tržby za vlastní výroby	0	0
35	602	Tržby z prodeje služeb	0	0
36	604	Tržby za prodané zboží	0	0
37	611	Změna stavu zásob ned. výroby	0	0
38	612	Změna stavu zásob polotovarů	0	0
39	613	Změna stavu zásob výrobků	0	0
40	614	Změna stavu zvířat	0	0
41	621	Aktivace materiálu a zboží	0	0
42	622	Aktivace vnitroorganizačních služeb	0	0
43	623	Aktivace dlouhodobého nehm. maj	0	0
44	624	Aktivace dlouhodobého hmot. maj	0	0
45	641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0
46	642	Ostatní pokuty a penále	0	0
47	643	Platby za odepsané pohledávky	0	0
48	644	Úroky	8	0
49	645	Kurzové zisky	0	0
50	648	Zúčtování fondů	11520	0
51	649	Jiné ostatní výnosy		0
52	652	Tržby z prodeje dlouh. nehm. a hm. maj.	0	0
53	653	Tržby z prodeje cenných papírů a vkladů	0	0
54	654	Tržby z prodeje materiálu	0	0
55	655	Výnosy z krátkodobého fin. majetku	0	0
56	656	Zúčtování zákonných rezerv	0	0
57	657	Výnosy z dlouhodobého fin. majetku	0	0
58	659	Zúčtování zákonných opravných položek	0	0
59	681	Přijaté příspěvky zúct. mezi org. složkami	0	0
60	682	Přijaté příspěvky	0	0
61	684	Přijaté členské příspěvky	0	0
62	691	Provozní dotace	0	0

63	Účt. třída 6 celkem ř. 34 až 62		11528	0
64	Hospodář- ský výsle- dek před zdaněním ř. 63-33		0	0
65	591	Daň z příjmů	0	0
66	595	Dodatečné odvody daně z příjmů	0	0
67	Hospodář- ský výsle- dek po zdanění ř. 64-65-66		0	0

